

Conflito entre os sócios prejudica o negócio?

Gláucia Rodrigues

Desentendimentos no comando das empresas geram situações delicadas, mas nem sempre é preciso recorrer ao Judiciário para solucionar o problema

Nos últimos anos, a Justiça brasileira vem identificando um crescimento significativo de demandas relacionadas a desentendimentos em ambientes corporativos, especialmente entre sócios ou grupos de controle. Em empresas familiares, esse cenário parece ser ainda mais recorrente, uma vez que estão envolvidas questões de parentesco, participação nos negócios, sucessão, herança e, frequentemente, desavenças no âmbito pessoal. Mas até que ponto a falta de alinhamento entre as lideranças pode interferir na harmonia do dia a dia e na estabilidade dos resultados de uma empresa?

“Há uma série de consequências negativas resultantes dessa situação, tais como o enfraquecimento das estratégias, do desempenho do negócio e a perda de qualidade no ambiente de trabalho, entre outras”, exemplifica Luís Antônio Pedrosa, diretor técnico da Marpel, empresa especializada em alinhamento institucional. “Talvez as mais graves sejam mesmo a perda da visão compartilhada, da harmonia e da sincronia do negócio. A ausência desses elementos faz a empresa perder o rumo aos poucos e pode levá-la à perda de valor e até mesmo à falência.”

Buscando interferir justamente nesses momentos de crise interna, a Marpel se especializou em identificar problemas de relacionamento entre as lideranças e oferecer soluções efetivas para combatê-los, devolvendo assim a estabilidade aos negócios e melhorando o clima organizacional. Sua atuação é caracterizada em duas frentes: o alinhamento societário, que envolve os sócios ou grupos de controle; e o alinhamento corporativo, que foca na estrutura de governança corporativa e seus efeitos na sincronia das competências comercial, operacional, administrativa e financeira.

“Nosso primeiro passo é sempre uma anamnese situacional, seguida da aplicação de técnicas que permitam que os problemas apareçam de forma clara. A conduta que vamos tomar depende da gravidade e da natureza da situação encontrada”, explica o psicólogo João Pedro Martins, diretor de operações da Marpel. Ele conta que, ao longo dos 15 anos em que atua no mercado, a Marpel reuniu um conjunto diversificado de ferramentas e metodologias para solução de conflitos empresariais. “Com isso, conseguimos atender negócios de qualquer tamanho, desde startups até os grandes conglomerados corporativos”.



Luís Antônio Pedrosa, João Pedro Martins e Luiz Octávio Barros de Souza: ao longo de 15 anos, Marpel reuniu um conjunto diversificado de ferramentas e metodologias para solução de conflitos empresariais

Apesar da diferença entre os clientes atendidos, é comum que os desentendimentos surjam dos mesmos lugares: pequenos conflitos cotidianos, frutos de combinados pouco claros ou informais, comunicação inadequada e até de mágoas antigas que não se resolvem. Em muitos casos, os envolvidos buscam uma solução judicial para os conflitos, mas nem sempre a Justiça consegue lidar com todas as dimensões do problema, resultando, às vezes, em brigas, gastos financeiros e sofrimento. Esta é uma das razões pelas quais a Marpel tem sido acionada para apoiar o Judiciário na resolução de causas desta natureza.

“É preciso tentar resolver o desalinhamento com ajuda profissional antes de buscar a via judicial”, recomenda o diretor presidente da Marpel, Luiz Octávio Barros de Souza. “Um processo jurídico pode levar muitos anos para ser finalizado. Um acordo negociado entre as partes, construído de forma imparcial com apoio de especialistas em alinhamento institucional, é o caminho mais rápido para a melhor solução. Partir para um processo judicial precipitadamente cria um cenário ganha-perde entre as partes que, além de recorrerem a inúmeros recursos, sobrecarregando o Judiciário, acabam perdendo de vista o melhor interesse da empresa e de todos os demais envolvidos.”

**MARPEL**
ALINHAMENTO INSTITUCIONAL

Rua: Alagoas, 1049, sala 904 | Funcionários | Tel: (31) 3785-7185